Дополнительное соглашение

к коллективному договору

государственного учреждения

образования «Дошкольный центр

развития ребенка г.Жодино»

на 2022-2025 годы

Государственного учреждения образования «Дошкольный центр развития ребенка г.Жодино» (далее – Наниматель) и Первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования «Дошкольный центр развития ребенка г.Жодино» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ППО) заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились
о нижеследующем:

Внести в коллективный договор (далее – Договор) государственного учреждения образования «Дошкольный центр развития ребенка г.Жодино» на 2022-2025 годы следующие изменения:

1. Пункт 5. изложить в следующей редакции:

«Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки (далее – Соглашение), Соглашения между главным управлением по образованию Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки, городского соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и ППО (далее – Стороны) между отделом по образованию, спорту и туризму Жодинского городского исполнительного комитета и Жодинской городской организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки».

2. В пункте 11 после слов «определяется Сторонами» дополнить словами на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора, внесению в него изменений или дополнений (далее – Комиссия).

3. В пункте 13 после слов «Договора» дополнить словами разрешением разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Комиссия.

Комиссия не реже одного раза в полугодие подводит итоги выполнения Договора с составлением акта.

 4. В пункте 14 слова «4-х экземплярах» заменить словами «5-ти экземплярах».

 5. Пункт 16 дополнить словами «1 – в вышестоящей организации Профсоюза».

 6. В пункте 19:

6.1.в подпункте 19.2 дополнить второй абзац:

«Контролировать полноту исчисления премиального фонда, фонда надбавок, материальной помощи, а также неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда. О результатах осуществления общественного контроля (мониторинга) информировать Нанимателя, вносить предложения по устранению недостатков. Не допускать снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (воспитатель дошкольного образования, педагог социальный), после достижения ими пенсионного возраста.»;

 6.2. в подпункте 19.2 после слов «соответствующая комиссия» дополнить словами «с включением в ее состав не менее 1/3 представителей ППО»;

 6.3. в подпункте 19.9 исключить 3 и 4 абзацы;

 6.4. подпункт 19.10:

изложить в следующей редакции:

«Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены государственными наградами, наградами Министерства образования, главного управления по образованию, профсоюзными наградами согласно соответствующим Положениям о наградах.

 Дополнительное премирование Руководителя и Работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с приложением (ями) 1, 2, 3 настоящего Договора, городского (районного) Соглашения по согласованию с соответствующими профсоюзными органами»;

 6.5. в подпункте 19.12 после слов «в сфере образования» дополнить словами «надбавки за работу в отрасли»;

 6.6. в подпункте 19.13 после слов «надбавку к окладу» дополнить словами «в размере до 50% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка»;

 6.7. в подпункте 19.21 после слов «интегрированного обучения и воспитания» дополнить словами « специальные группы»;

 6.8. подпункт 19.22 дополнить словами «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)»;

 6.9. дополнить пункты 19.27 и 19.28, 19.29:

19.27. Установить отдельным категориям работников суммированный учет рабочего времени (сторож).

19.28 В случае смерти работника устанавливается единовременная выплата из внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (при наличии средств) одному из близких родственников (родители, супруг(а), дети, родные братья и сестры) на основании заявления близкого родственника в размере 5 базовых величин.

19.29. Анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

7. В пункте 20:

7.1. в подпункте 20.1 после слов «должностные (рабочие) инструкции работников» дополнить словами «расписание учебных занятий, приказы о материальном стимулировании работников (об установлении надбавок, распределении премии, об оказании материальной помощи)»;

7.2. в подпункте 20.2 после слов « проводимые Нанимателем» дополнить словами «в части касающейся трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников».

8. В пункте 22:

 8.1. в подпункте 22.6:

часть пятую изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создать в организации комиссию по трудовым спорам ежегодно».

9. В пункте 24. подпункт 24.3 исключить.

10. В пункте 25.

10.1. в подпункте 25.14. исключить вторую часть;

10.2. в подпункт 25.19 дополнить пятую часть:

 «Установить, что контракты с работниками, с положительной стороны зарекомендовавшими себя в течение срока обязательной работы по распределению, по инициативе нанимателя с письменного согласия работника заключаются на 5 лет при условии установления надбавки к окладу в размере 50% и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска 5 календарных дней»;

10.3. в подпункт 25.19 дополнить шестую часть:

 «установить в размере двух базовых величин единовременная выплата из внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности однократно лицам пенсионного возраста при заключении (продлении) контракта для продолжения трудовой деятельности по наиболее востребованным должностям служащих (воспитатель дошкольного образования, педагог социальный).

11. В пункте 27:

11.1.подпункт 27.4 дополнить вторую часть;

«Ежегодно подводить итоги городского этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства
 об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.»

11.2. добавить подпункт 27.13 следующего содержания:

 «Ходатайствовать перед Жодинским городским исполнительным комитетом о выплате единовременной материальной помощи за вред, причинённый по вине нанимателя здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве в соответствии с Соглашением между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным агропромышленным союзом».

 12. В пункте 31:

 12.1. подпункт 31.10 дополнить словами «Развивать институт наставничества»;

 12.2. подпункт 31.14 дополнить словами:

«установить после прохождения ими военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы) надбавку за работу по контракту в максимальном размере, оказать однократно материальную помощь в размере двух базовых величин».

 13. В пункте 34:

 13.1. из подпункта 34.1 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

 13.2. подпункт 34.6 исключить слова «с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии
с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и»;

 13.3. подпункт 34.10 слова «40%» заменить словами «50%».

14. В пункте 37 дополнить подпункт 37.1:

«Считать Соглашение основой для заключения коллективных договоров и местных соглашений.

 Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать одного месяца.

 Проекты коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня».

|  |  |
| --- | --- |
| Заведующий ГУО «Дошкольный центр развития ребенка г. Жодино» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И. Дубатовка | От профкома:Председатель профсоюзного комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Б. Чуфрякова |
|  |  |